

pathika'yı
Takip Edin

PATHika
Yönetim Sistemleri ve İnsan Kaynakları
Danışmanlık Hizmeti

+90 543 275 71 78

info@pathikadanismanlik.com

İncilipınar Mh. Nişantaşı Sk.No:11 Elit İş Merkezi GAZİANTEP

www.pathikadanismanlik.com

www.pathikadanismanlik.com

Sizin İçin
BURADAYIZ

PATHika
Yönetim Sistemleri ve İnsan Kaynakları
Danışmanlık Hizmeti

ARKAMIZDAKİ HİKÂYE İŞİMİZİN ÖZÜ VE ŞİRKET PROFİLİMİZ



Yaptığımız işe, bilginin gücüne, paylaşmaya, sürekli gelişime ve gayrete çok inanıyoruz.

İş yaşamındaki asıl tecrübenin yıllarla değil; nerede, ne kadarını deneyimlediğinle ilgili olduğuna daha çok inanıyoruz.

Her firmanın ve çalışanının onlarca güçlü yönü var. Öne çıkan, fark yaratan. İhtiyacımız olan şey onları keşfetmek. Ve beslemek. Tam olarak bu sebeple buradayız.

pathiKa Danışmanlık müşterilerimize özel, yenilikçi ve kurumsal yönetim sistemleri ve insan kaynakları çözümleri sunan, müşterilerimizin sürdürülebilir başarı elde etmesini hedefleyen bir danışmanlık firmasıdır. Bu değerler, iş yapış şeklimizi şekillendirir ve müşterilerimizle uzun vadeli güvenilir ilişkiler kurmamıza yardımcı olur.

Samimiyetle söylemek gerekirse en kıymetli değerlerimiz güvenilir, saygılı, empatik ve duyarlı bir ekip olarak sıfır başarısızlığı yakalamak.

Genel değil özelleştirilmiş çözümler sunmak ve işletme ihtiyaçlarına uygun stratejiler geliştirmek için sizinle yakın işbirliği yapıyoruz.

pathiKa Danışmanlık piyasada dinamik ve genç oluşu, yaptığı işe aşkı ve azmiyle bilinir.

Ve şu an tamamen sizin için burada.

Sizinle çalışmak için sabırsızlanıyoruz.

Dilan Yalçınkaya
Kurumsal Markalaşma Yöneticisi



Alanında uzman ekip arkadaşlarımızla sunmaktan gurur duyarız;

- **Sosyal Uygunluk Denetimleri**

KYS – Kalite Yönetim Sistemlerinin Kurulması

- **Aile Şirketlerinin Kurumsallaşması**

Kurumsal Markalaşma Hizmeti

- **Yönetim Sistemleri Danışmanlık Hizmeti**

- **KVKK Danışmanlık Hizmeti**

- **5S Danışmanlık Hizmeti**

- **Bordrolama ve Özlük İşleri Danışmanlık Eğitimi**

- **İletişim, Liderlik ve Yöneticilik Danışmanlık Hizmeti**

- **Kurumsal İletişim Danışmanlık Hizmeti**

- **Kariyer Koçluğu**

- **Profesyonel CV Danışmanlığı**

- **Performans Yönetim Sistemi**

- **Personel Gelişim Sistemi (PGS)**

HİZMET PORTFÖYÜMÜZ



BELGELENDİRME VE KALİTE GÜVENCESİ YÖNETİMİ



- **ISO BELGELENDİRME VE SİSTEM KURULUMU**

- **SEDEX DENETİMİ**

(Küresel Tedarik Zincirlerinin Çalışma Şartlarının En İyiye Uygun Olduğunu Belirten Sedex'e Üye Olunduğuna Dair Bir Denetim)

- **AMFORİ BSCI DENETİMİ**

(Ticari Şirketlerin Tedarik Zinciri Boyunca Sosyal Sorumluluk Standartlarının İyileştirilmesi İçin Uygulanan Bir Denetim)

- **BRC BELGESİ**

(Konsorsiyum Tarafından Çıkarılan Gıda Güvenliği Belgesinin Adı)

- **HELAL BELGESİ**

(Gıdaların Helal Standartlarına Uygunluğunu Kontrol Eden Bir Belge)

- **GMP BELGESİ**

(İyi Üretim Uygulamalarında Üretici Firmalara Verilen Bir Belge)

- **GHP**

(Gıda Hijyen Belgesi)

AİLE ŞİRKETLERİNDE KURUMSALLAŞMA



GELENEKTEN GELECEĞE;

Şirketlerde Kurumsallaşma , nesilden nesile aktarılacak bir aile şirketi ve varlığı yapısının kurulabilmesi için insandan bağımsız sistematik bir yönetim anlayışı kurabilmektedir. Aile şirketleri büyüdükçe genellikle iki konuda yetersiz kalmaktadır:

Yönetim

Kurumsallaşmanın bir parçası olarak, aile şirketleri genellikle profesyonel yönetim yapısına geçiş yaparlar. Bu, dışarıdan profesyonel yöneticilerin atanması, yönetim kurulunun oluşturulması ve şirket içi yönetim süreçlerinin standartlaştırılması anlamına gelir.

Böylece, risk alan sermayedar ve ücret karşılığında karar alan profesyonel yönetici rolleri ortaya çıkmakta, kısacası sahiplik ve yönetim birbirinden ayrılmaktadır. Bu ayrım söz konusu olduğunda ise etkin bir şekilde işleyen sistemlerin kurulabilmesi için kurumsal yönetim ön plana çıkmaktadır.

Sermaye

Koyulan sermayenin yetersiz kaldığı durumda, **ortaklık, kurumsal yatırımcılar, finans kurumları ve bireysel yatırımcılara** doğru genişleyen bir sermaye yayılması söz konusu olmaktadır. Bu şekilde ortaklıkların kurulması sonucunda tarafların birbirlerine karşı olan sorumlulukları kurumsallaşmayı zorunlu kılmaktadır. Zira, kurumsallaşma, mülkiyet sahibinin sermaye ortaklığından doğan haklarının korunmasını ve geliştirilmesini sağlamaktadır.

Bu sebeplerle, **kurumsallaşma** modelinin uygulanması sadece borsa şirketleri için değil, bütün şirketler için hayati önem taşımaktadır.

Siz sermaye yapınızla ve üretim sisteminizle ilgilenirken yönetim sisteminizi güvenilir ellere bırakın. **Yol haritanızı birlikte çizelim.**

İNSAN KAYNAKLARI DEPARTMANININ İNŞASI



GELİŞİM YOLCULUĞU; EĞİTİMLERİMİZ

SİZİN EKİBİNİZLE ŞİRKETİNİZİN GÜÇLÜ TEMELLERİNDEN İLERİYE

İşletmenizin büyümesi ve sürdürülebilirliği için, insan kaynakları yönetiminin etkin bir şekilde yürütülmesi kritik bir öneme sahiptir. Bu nedenle, insan kaynakları biriminin kurulması adına stratejik bir yaklaşım benimsemek önemlidir. İşte şirketiniz için insan kaynakları biriminin kurulmasıyla ilgili atılacak stratejik adımlar:

- | | |
|--|----------------------------------|
| 1) Analizlerin Yapılması | 8) Personel Eğitimleri |
| 2) Kuruluş Amaç ve Hedeflerinin Belirlenmesi | 9) Personel ve Kaynaklar |
| 3) Bordrolama ve Özlük İşlemleri | 10) Süreç ve Zaman Çizelgesi |
| 4) Teşvik İşlemleri | 11) İşbirliği ve İletişim |
| 5) İŞKUR İşlemleri | 12) İç Denetim |
| 6) Organizasyon Yapısı ve Yetki Alanları | 13) Değerlendirme ve İyileştirme |
| 7) Organizasyon Şeması | |

İnsan kaynakları biriminin kurulması, işletmemizin sürdürülebilirliği ve başarısı için kritik bir adımdır. Bu sürecin stratejik bir yaklaşımla yönetilmesi, işletmenin insan kaynakları yönetimini güçlendirmesi ve çalışanların verimliliğini artırması açısından önemlidir.:

Kariyer Koçluğu

Zaman Yönetimi Eğitimi

Şirket İç Denetim Eğitimleri

İnsan Kaynakları Uzman Yardımcısı Yetiştirme Eğitimi

Bordrolama ve Özlük İşleri Eğitimi

Performans Gelişim Eğitimleri

Kurumsal İletişim Eğitimleri

Mesleki Yöneticilik Eğitimleri

KVKK Eğitimleri

Sosyal Uygunluk Eğitimleri

Mülâkat Teknikleri

Profesyonel CV Hazırlama Eğitimleri